



RAPPORT DE MISSION

BUT DE LA MISSION

Accompagnement des 05 CLPs du territoire de Nyiragongo dans la mise en œuvre de leur plan de sécurité

Durée de la mission : 02 jours

Début de la mission : Vendredi 20 juillet 2018

Fin de la mission : Samedi 21 juillet 2018

Composition de l'équipe

1. Florent BABI, Coordinateur FONAHDRDC
2. Me KODEMOKA Nadine – Irène : Point Focal SUWE Ville de Goma

DEROULEMENT DE LA MISSION

1^{ère} jour de la mission : Vendredi 20 juillet 2018

Partie de Goma à partir de 09 heures du matin, l'équipe s'est séjournée en territoire de Nyiragongo où elle a pris contact avec le Point Focal de SUWE de cette partie du territoire du Nord Kivu.

Ensemble, ils ont sélectionné les dix délégués des ONGDH membres des CLPs devant participer aux travaux de mise en œuvre de leur plans de sécurité, le lieu de travail et ensuite travaillé sur les aspects logistique de cette rencontre.

L'équipe s'est aussi entretenue avec la coordination de la société civile de Nyiragongo qui a offert le cadre de travail de la rencontre pour le samedi 21 juillet 2018.

2^{ème} jour : samedi 21 juillet 2018

La journée a été consacrée aux travaux de mise en place du plan de sécurité du CLP de Nyiragongo.

Des participants :

07 hommes et 03 femmes

Co-facilitation :

Florent BABI et Me KODEMOKA KITOTO Nadine – Irène

Déroulement des travaux :

Analyse du contexte

1. CONTEXTE POLITIQUE DU TERRITOIRE DE NYIRAGONGO

Le territoire de Nyiragongo à son chef-lieu à KIBUMBA, il a à son sein une seule chefferie qui est celle de BUKUMU.

Depuis 1995 à ce jour, cette entité est dirigée par un chef de chefferie intérimaire.

Le territoire de Nyiragongo a deux Députés provinciaux et 1 député National. Pour cause d'insécurité, Son Administrateur de territoire a abandonné le chef-lieu du territoire dont le bâtiment est dans un piteux état.

2. CONTEXTE SECURITAIRE

Le parc National de Virunga étant un bastion de groupes armés, ces derniers entretiennent une insécurité totale d'où le cambriolage des maisons, et le braquage des véhicules sur la route. Les jeunes désœuvrés s'enrôlent volontairement dans les groupes armés mais aussi créent eux même les leurs pour leur survie faisant des Défenseurs des Droits Humains leurs cibles.

L'on observe une certaine crise de confiance entre la population et ceux qui dirigent la chefferie. Situation qui met les DDH en insécurité lorsqu'ils sont appelés à faire de déclarations sur ce qui se passe dans leurs milieux.

La croissance démographique par rapport à l'espace qu'occupe la population fait que le taux de criminalité aussi accroît du jour au jour.

Les spoliations des terres de la population par certaines personnes puissantes fait qu'en cas de réclamation les forces de sécurités traquent les DDH.

Les militaires ayant fait déjà 4 ans sans permutation fait d'eux des chefs coutumiers et des collaborateurs des groupes armés. A cela s'ajoutent des éléments de la police qui proviennent des groupes des anciens d'auto défenses sans aucune notion des droits.

Les présumés criminels qui aussitôt arrêtés reviennent sous une autre casquette des éléments des agents des services de sécurité. ANR, DEMAP, SOKOLA II, FARDC 34^e Région militaire etc.

3. CONTEXTE GEOGRAPHIQUE

L'extension de la ville de Goma sur le territoire de Nyiragongo risque de poser un problème menant à la disparition totale du territoire car le parc avait déjà occupé une grande partie

4. CONTEXTE INFRASTRUCTURE

Il existe des routes déjà tracées mais non entretenues, celle qui sont entretenues restent inachevées et cela pose trop de problèmes, il y'a aussi d'autres routes tracées mais qui sont déjà vendues comme parcelles morcelée.

Les maisons sont plus en planche bien qu'en tôle

Le territoire de Nyiragongo a des écoles dans tous ses groupements.

Un seul hôpital de kibumba et d'autres centre hospitaliers ne sont que des centres de santé ;

Une seule structure universitaire, ISP un seul ISP qui fonctionne dans son propre bâtiment.

Pour ce qui est de bureau de l'Etat, seule la chefferie en dispose.

CONTEXTE ECONOMIQUE

Il se pose un problème d'eau

Le Parc National des Virunga « PNVi » prend un grand espace que celui occupé par la population

Le PNVi a pris plus de 100km, les Volcans une autre quant au fait que la population ne vit que de l'agriculture.

La suspension des activités de tourisme dans le PNVi accentue le chômage au sein des jeunes qui pourtant jouent le rôle de porteurs des touristes au risque de les amener à adhérer ou créer des groupes armés

Il y a des motards ; chukudu

Les fabricants des braises

Il se pose un problème au niveau de la limite entre le PNVi et les terres de la population ce qui fait que lorsque par mégarde la population viole quelques mètres seulement les limites, ils deviennent les cibles qui au retour rentrent dans leurs champs et détruisent tout sur leur passage.

Un seul marché qui ne s'ouvre que deux fois par semaine.

Commerce transfrontalier

Multiplicité de taxes non justifiée

Le territoire de Nyiragongo avec ses 63 villages et 7 groupements est limité par le Parc Nord-ouest : Rwanda -est- Rutshuru Nord –Goma Sud et Masisi 333Km² parc 172 Km², 161 Km²

RISQUES

- ✓ Arrestation
- ✓ Kidnapping ou enlèvement

- ✓ Assassinant
- ✓ Menaces téléphoniques
- ✓ Détention illégale
- ✓ Intimidation
- ✓ Torture
- ✓ Musèlement
- ✓ Cambriolage dans des bureaux et maison
- ✓ Incendie de maisons et bureaux
- ✓ Adhésion force aux parties politiques
- ✓ Perte d'emploi suit à l'activisme de DDH
- ✓ Restriction des mouvements de DDH
- ✓ Pression des autorités sur le PTF
- ✓ Non accès aux documents légaux suite
- ✓ Déplacement force des bureaux et des DDH
- ✓ Piratage de compte, téléphone et medias sociaux
- ✓ Coups et blessures
- ✓ Calomnie vis-à-vis de DDH

VULNERABILITE

-  Moyen de transport
-  Faible communication
-  Habitation et bureaux en planche et sans clôture
-  Pas d'appui institutionnel
-  Faible capacité
-  Manque de documentations légales pour certaines organisations membres de la CIP
-  Niveaux de vie très bas certains DDH
-  Insuffisance d'outil informatique et fourniture du bureau
-  Faible stratégie de confidentialité
-  Animateurs bénévole volatile
-  3/5 ONG faible maîtrise de lois.
-  Manque d'électricité
-  Agissement par émotion
-  Analyse régulière de contexte.

CAPACITE

DOMAINES	CAPACITES
Etat des organisations	Existences d'animateurs bénévoles et actifs, Existence de documents légaux pour certaines organisations membres Acceptation par la population
BUREAU	Existences des classeurs Quelques chaises et tables 3/5 ordinateurs pour les 5 organisations membres du CLP Légalement fonctionnel
PLAIDOYER	• Les ressources humaines formées en matière de plaidoyer. • Solliciter par d'autres organisations dans les actions de plaidoyer
PROFESSIONNALISME	• La CLP fait la documentation et la vérification de cas de DDH en danger. • Maître du terrain, son environnement et du contexte. • Analyse régulière de contexte.

MENACES

-  Arrestation arbitraires
-  Musèlement
-  Adhésion force aux partis politiques
-  Coups et blessures
-  Piratage de compte
-  Tentative d'incendie
-  Déplacement force
-  Exils
-  Calomnie
-  L'impunité des auteurs

OPPORTUNITES

-  La présence de la SUWE
-  La présence de la MONUSCO
-  La présence de la Medias
-  Accès aux réseaux sociaux
-  Soutien de la population aux actions de DDH

- ✚ Disponibilité de DDH
- ✚ Présence des partenaires
- ✚

MENACES

- ✚ Arrestation arbitraires
- ✚ Musèlement
- ✚ Adhésion force aux partis politiques
- ✚ Coups et blessures
- ✚ Piratage de compte
- ✚ Tentative d'incendie
- ✚ Déplacement force
- ✚ Exils
- ✚ Calomnie
- ✚ L'impunité des auteurs

OPPORTUNITES

- ✚ La présence de la SUWE
- ✚ La présence de la MONUSCO
- ✚ La présence de la Medias
- ✚ Accès aux réseaux sociaux
- ✚ Soutien de la population aux actions de DDH
- ✚ Disponibilité de DDH
- ✚ Présence des partenaires

ACTIONS NECESSAIRES

1. Arrestation arbitraire de DDH
 - ✚ Convocation de la réunion urgente par le point focal
 - ✚ Analyse de l'arrestation et sa documentation
 - ✚ Renforcer les capacités de DDH
 - ✚ Mobiliser et rendre disponible les fond (valise sécuritaire)
 - ✚ Partenariat dans l'assistance judiciaire
2. **Musèlement**
 - ✚ Travail en consorsum
 - ✚ Rendre les organisations fortes que les individus
 - ✚ Sensibilisation sur rôle et mission de DDH auprès dedécideurs

3. Adhésion forcée aux parties politiques

- ✚ Appuyer financièrement et techniquement les organisations

4. Coups et blessure

- ✚ Intenter les actions judiciaires car entre les acteurs
- ✚ Capacitation de DDH
- ✚ Conduire les victimes aux C.H pour % médical

5. Piratage de compte

- ✚ Formation sur la sécurité informatique (sécurité digital)

6. Tentative d'incendie

- ✚ Construire en dur
- ✚ Renforcer les dispositifs sécuritaires
- ✚ Renforcer les capacités des conjoints de DDH sur la sécurité et collaborateurs
- ✚ Se doter d'instincteurs plus alarme
- ✚ Avoir le marteau masse de 20 kg

7. Déplacement forcé

- ✚ Avoir la SUWE (alerté la SUWE)
- ✚ Faire le profil bas

8. Calomnie

Résolution

9. Plaidoyer auprès des autorités pour renforcer la sécurité de bureau

- ✚ Une sentinelle
- ✚ Les en gents former dans la sécurité de données (sur et qualifier)
- ✚ Limiter l'accès au service de documentation
- ✚ Doter les membres de la CLP des outils informatique protéger par un mot de passe et codifier les donnée
- ✚ Doter des disques durs externes

Déplacement et mission

- ✚ Changement des habitudes
- ✚ Formation des conjoints de DDH
- ✚ Savoir codifier nos missions
- ✚ Annuler nos missions lors qu'elles s'avèrent dangereuse

Gestion des incidents vols et agression sexuelles

- ✚ Avoir une trousse de secours et kit pépé

- ✚ Mettre en place le système de vigile

Gestion de liquidité

- ✚ La transparence et la crédibilité

Relation avec les medias

- ✚ Se concerter avant toute intervention aux medias
- ✚ Développer un partenariat avec les medias

Relation avec les autorités

- ✚ Travailler en collaboration avec les autorités

Relation avec d'autres DDH

- ✚ Collaboration avec les non membres de la CLP sont souvent accompagnés dans la plus part de cas.